

<b>COMUNE DI CANEGRATE</b> <b>PROVINCIA DI MILANO</b>  <b>CODICE 10934</b>	NUMERO	DATA
	60	21-04-2021
<b>OGGETTO:</b> <b>LINEE DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CAT. C1:</b> - AGENTE DI PL PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PRESSO L'AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E POLITICHE SOCIALI - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO L'AREA CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E PRESSO L'AREA GOVERNO DEL TERRITORIO		

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'ANNO **DUEMILAVENTUNO** ADDI **VENTUNO** DEL MESE DI **APRILE** ALLE ORE **18:00** NELLA SALA DELLE ADUNANZE, PREVIA L'OSSERVANZA DI TUTTE LE FORMALITA' PRESCRITTE DALLA VIGENTE NORMATIVA, VENNERO OGGI CONVOCATI A SEDUTA I COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE.

ALL'APPELLO RISULTANO:

COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.	COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.
COLOMBO ROBERTO	X			MERAVIGLIA FRANCA	X		
MODICA MATTEO	X			SPIRITO DAVIDE	X		
AUTERI GIUSEPPINA		X		ZAMBON EDOARDO	X		

TOTALE PRESENTI      5

TOTALE ASSENTI      1

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TERESA LA SCALA

ESSENDO LEGALE IL NUMERO DEGLI INTERVENUTI, IL SINDACO ROBERTO COLOMBO ASSUME LA PRESIDENZA E DICHIARA APERTA LA SEDUTA, PER LA TRATTAZIONE DELL'OGGETTO SOPRA INDICATO.



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 60 DEL 21/04/2021

OGGETTO: Linee di indirizzo per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di categoria C1:

- agente di PL - presso l'Area polizia locale;
- istruttore amministrativo – presso l'Area cultura, comunicazione e politiche sociali;
- istruttore amministrativo contabile – presso l'Area contabilità e programmazione economica e presso l'Area governo del territorio.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

che la vigente dotazione organica approvata con propria deliberazione n. 44 del 31/03/2021 prevede i seguenti posti vacanti:

- n. 1 cat. C dal 01/06/2021 istruttore amministrativo presso Area cultura, comunicazione e politiche sociali;
- n. 1 cat. C dal 01/04/2021 istruttore tecnico presso Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente;
- n. 2 cat. C entrambi dal 01/06/2021 agente di PL presso Area PL (di cui n. 1 per sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020);
- n. 2 cat. C dal 01/03/2021 e dal 01/10/2021 (da rimodulare in base alla decorrenza delle altre assunzioni) istruttore amministrativo/contabile presso Area contabilità e programmazione economica; (di cui n. 1 per sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020);
- n. 1 cat. C dal 01/07/2021 istruttore amministrativo/contabile presso Area governo del territorio (per sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020);

che con medesima deliberazione n. 44 del 31/03/2021 è stato modificato il piano dei fabbisogni 2021/2023, che prevede la copertura dei posti di cui sopra;

che con propria deliberazione n. 45 del 31/03/2021 sono state dettate le linee di indirizzo per la copertura del posto di cat. C presso l'Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente;

che, al fine di non pregiudicare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa, si rende necessario procedere all'individuazione delle linee di indirizzo per la copertura dei rimanenti succitati posti, coerentemente con le risorse di bilancio disponibili;

che, sulla base delle vigenti normative, le assunzioni di cui trattasi avvengono nel seguente modo:

la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/06/2021, profilo professionale istruttore amministrativo, presso l'Area cultura, comunicazione e politiche sociali, spesa annua prevista pari ad Euro 29.254,43 (al netto dell'irap), a valere sulla sostenibilità finanziaria anno 2021 stimata in Euro 124.379,41 (al netto dell'irap), in deroga al limite art. 1 c. 557 L. 296/2006 poiché ente virtuoso;



la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/03/2021, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso l'Area contabilità e programmazione economica, spesa annua prevista pari ad Euro 29.254,43 (al netto dell'irap), a valere sulla sostenibilità finanziaria anno 2021 stimata in Euro 124.379,41 (al netto dell'irap), pertanto in deroga al limite art. 1 c. 557 L. 296/2006 poiché ente virtuoso;

la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/06/2021, profilo professionale agente di polizia locale, presso l'Area polizia locale, spesa annua prevista pari ad Euro 30.815,03 (al netto dell'irap), a valere sulla sostenibilità finanziaria anno 2021 stimata in Euro 124.379,41, pertanto in deroga al limite art. 1 c. 557 L. 296/2006 poiché ente virtuoso;

la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/10/2021 (data da rimodulare sulla base della decorrenza delle altre assunzioni), profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso l'Area contabilità e programmazione economica, spesa annua prevista pari ad Euro 31.203,91 (irap compresa), in sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020, rientra nel limite art. 1 c. 557 L. 296/2006;

la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/06/2021, profilo professionale agente di polizia locale, presso l'Area polizia locale, spesa annua prevista pari ad Euro 32.814,92 (irap compresa), in sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020, rientra nel limite art. 1 c. 557 L. 296/2006;

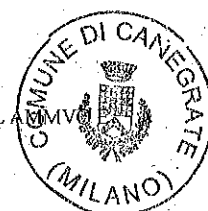
la copertura di n. 1 posto di categoria C, prevista a partire dal 01/07/2021, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso l'Area governo del territorio, spesa annua prevista pari ad Euro 31.203,91 (irap compresa), in sostituzione di cessazione avvenuta nell'anno 2020, rientra nel limite art. 1 c. 557 L. 296/2006;

che la normativa vigente, ai fini della copertura di posti a tempo indeterminato, prevede un obbligo di comunicazione presso apposite strutture ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; successivamente vi è la facoltà di attingere da graduatorie approvate da altri Enti e/o vi è la facoltà di espletare concorsi pubblici, anche in accordo con altri Enti;

Considerato:

che la situazione pandemica ed il relativo stato di emergenza impongono una serie di obblighi relativi alle modalità di svolgimento in presenza di concorsi (Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021 – Dipartimento Funzione Pubblica 0007293 del 03/02/2021 e successivi);

che quanto sopra rende onerosa e particolarmente complessa la gestione in presenza dei concorsi, sia in termini di reperimento spazi e strumenti e supporti necessari all'espletamento delle prove, sia in termini di tempi e modalità di organizzazione considerato anche il numero di posti banditi che fa presupporre un elevato numero di candidati (soprattutto se il concorso viene bandito in accordo con altri Enti), nonché di attuazione delle misure igienico-sanitarie, di bonifica preliminare, sanificazione e disinfezione delle aree concorsuali previste nel succitato Protocollo;



attesa la possibilità di gestione di concorsi con modalità da remoto mediante ricorso ad apposite società, che consente di snellire l'intera procedura concorsuale e conseguentemente procedere celermente al reclutamento del personale;

considerato che i concorsi da remoto, seppur onerosi, garantiscono il rispetto di tutte le misure antiCovid-19, conservando le caratteristiche peculiari proprie del concorso pubblico "tradizionale", ovvero Commissione concorso con membri dell'Ente, prove come da Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché tutte le specifiche modalità indicate nei relativi bandi concorsuali, garantendo il controllo, la correttezza e la trasparenza in tutte le fasi concorsuali (a partire dalla preselezione, fino all'espletamento di ogni singola prova);

che la modalità da remoto consente ancor più di valorizzare la cooperazione tra Enti Locali nel rispetto della libera determinazione di ciascuno e al contempo consente di realizzare economie di scala e di atti amministrativi nelle operazioni inerenti le procedure concorsuali;

Visto l'art. 10 del D.L. n. 44 del 01/04/2021 che statuisce quanto segue:

"1. Al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedono, anche in deroga alla disciplina del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e della legge 19 giugno 2019, n. 56, le seguenti modalità semplificate di svolgimento delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo:

a) nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale;

b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

c) una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali. I titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio, possono concorrere alla formazione del punteggio finale.

2. Le amministrazioni di cui al comma 1, nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente, possono prevedere, in ragione del numero di partecipanti, l'utilizzo di sedi decentrate con le modalità previste dall'articolo 247, comma 2, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e, ove necessario, la non contestualità, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

3. Fino al permanere dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, per le procedure concorsuali i cui bandi sono pubblicati alla data di entrata in vigore del presente decreto le amministrazioni di cui al comma 1 prevedono, qualora non sia stata svolta alcuna attività, l'utilizzo degli strumenti informatici e digitali di cui al comma 1, lettera b), nonché le eventuali misure di cui al comma 2, nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente. Le medesime amministrazioni, qualora non sia stata svolta alcuna attività, possono prevedere la fase di valutazione dei titoli di cui al comma 1, lettera c), dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti nelle medesime forme di pubblicità adottate per il bando e riaprendo i termini di partecipazione, nonché, per le procedure relative al reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale. Per le procedure concorsuali



bandi sono pubblicati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al permanere dello stato di emergenza, le amministrazioni di cui al comma 1 possono altresì prevedere l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale, in deroga a quanto previsto dal comma 1, lettera a).

4. Al reclutamento del personale a tempo determinato previsto dall'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, provvede il Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e dell'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche avvalendosi dell'Associazione Formez PA. Il reclutamento è effettuato mediante procedura concorsuale semplificata anche in deroga alla disciplina del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e della legge 19 giugno 2019, n. 56, assicurando comunque il profilo comparativo. La procedura prevede una fase di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale anche ai fini dell'ammissione alle successive fasi, il cui punteggio concorre alla formazione del punteggio finale, e una sola prova scritta mediante quesiti a risposta multipla, con esclusione della prova orale. Il Dipartimento può avvalersi delle misure previste dal comma 2. Non si applicano gli articoli 34, comma 6, e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'articolo 1, comma 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, è abrogato.

5. In ragione dell'emergenza sanitaria in atto, per le procedure concorsuali in corso di svolgimento o i cui bandi sono pubblicati alla data di entrata in vigore del presente decreto, volte all'assunzione di personale con qualifica non dirigenziale, che prevedono tra le fasi selettive un corso di formazione, si applicano le disposizioni di cui al comma 3, anche in deroga al bando, dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti nelle medesime forme di pubblicità adottate per il bando stesso, senza necessità di riaprire i termini di partecipazione e garantendo comunque il profilo comparativo e la parità tra i partecipanti. Resta ferma l'attività già espletata, i cui esiti concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito.

6. Le commissioni esaminatrici dei concorsi possono essere suddivise in sottocommissioni, con l'integrazione di un numero di componenti pari a quello delle commissioni originarie e di un segretario aggiunto. Per ciascuna sottocommissione è nominato un presidente. La commissione e le sottocommissioni garantiscono l'omogeneità dei criteri di valutazione delle prove. All'attuazione del presente comma le amministrazioni provvedono nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente.

7. Le disposizioni del presente articolo si applicano anche alle procedure concorsuali indette dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) prevista dall'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

8. Le disposizioni dei precedenti commi non si applicano alle procedure di reclutamento del personale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

9. Dal 3 maggio 2021 è consentito lo svolgimento delle procedure selettive in presenza dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni nel rispetto di linee guida validate dal Comitato tecnico-scientifico di cui all'ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile 3 febbraio 2020, n. 630, e successive modificazioni.

10. All'articolo 259 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) alla rubrica, le parole «e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco» sono sostituite dalle seguenti: «, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, dell'amministrazione penitenziaria e dell'amministrazione della giustizia minorile e di comunità»;



b) al comma 1, le parole «e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco» sono sostituite dalle seguenti: «, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, del personale dell'amministrazione penitenziaria e dell'esecuzione penale minorile ed esterna».

11. All'articolo 1, comma 925, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le parole «graduatorie vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge» sono sostituite dalle seguenti: «graduatorie delle pubbliche amministrazioni vigenti alla data del 30 aprile 2021»;

che risulta pertanto necessario procedere alla copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato e pieno:

- n. 1 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo, presso Area cultura, comunicazione e politiche sociali;
- n. 2 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso Area contabilità e programmazione economica;
- n. 1 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso Area governo del territorio;
- n. 2 cat. C, profilo professionale agente di PL, presso Area Polizia Locale;

mediante le seguenti linee di indirizzo:

- attivazione dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001: trasmissione comunicazione alle apposite strutture previste dalla normativa;
  - contestuale applicazione art. 3, comma 61, L. 350/2003: ricorso a graduatorie di altre amministrazioni, previo accordo;
  - applicazione art. 35 del D.Lgs. 165/2001: espletamento concorso pubblico, in accordo con altri enti, con modalità da remoto previa individuazione di apposita società, fatta eccezione per l'espletamento della prova orale che dovrà avvenire in presenza nel rispetto dell'apposito Protocollo sanitario della Funzione Pubblica;
- le assunzioni avverranno nel rispetto della normativa vigente, secondo le priorità di legge;

che, in caso di ricorso a concorso pubblico, si rende necessario prevedere risorse finanziarie negli appositi stanziamenti del bilancio 2021/2023;

che la copertura dei succitati posti è garantita da risorse finanziarie presenti nel bilancio 2021/2023;

Visti i pareri di cui all'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) di dettare le seguenti linee di indirizzo, sulla base di quanto in premessa indicato, relativamente alla copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato e pieno:
  - n. 1 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo, presso Area cultura, comunicazione e politiche sociali;
  - n. 2 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso Area contabilità e programmazione economica;
  - n. 1 cat. C, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, presso Area governo del territorio;
  - n. 2 cat. C, profilo professionale agente di PL, presso Area Polizia Locale;mediante le seguenti linee di indirizzo:



- attivazione dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001: trasmissione comunicazione alle apposite strutture previste dalla normativa;
  - contestuale applicazione art. 3, comma 61, L. 350/2003: ricorso a graduatorie di altre amministrazioni, previo accordo;
  - applicazione art. 35 del D.Lgs. 165/2001: espletamento concorso pubblico, in accordo con altri enti, con modalità da remoto previa individuazione di apposita società, fatta eccezione per l'espletamento della prova orale che dovrà avvenire in presenza nel rispetto dell'apposito Protocollo sanitario della Funzione Pubblica; le assunzioni avverranno nel rispetto della normativa vigente, secondo le priorità di legge;
- 2) che, in caso di ricorso a concorso pubblico, si rende necessario prevedere risorse finanziarie negli appositi stanziamenti del bilancio 2021/2023;
- 3) di demandare al Responsabile dell'Area Tributi Personale Demografici l'adozione degli atti necessari e conseguenti.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.Lgs. 267/00.

All.ti:

- parere





# COMUNE DI CANEGRATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158  
E-mail: c.canegrate@nest.it

**Parere preventivo art. 49 e 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267**

Allegato alla deliberazione n. 60 assunta in data 21 APR. 2021

X GIUNTA COMUNALE

       CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Linee di indirizzo per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di categoria C1:

- agente di PL - presso l'Area polizia locale;
- istruttore amministrativo – presso l'Area cultura, comunicazione e politiche sociali;
- istruttore amministrativo contabile – presso l'Area contabilità e programmazione economica e presso l'Area governo del territorio.

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI

Enrico Cozzi

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Fulvia Calenno





Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to Roberto Colombo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno - 4 MAG. 2021 e vi rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, - 4 MAG. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

### AUTENTICAZIONE

La presente copia è conforme all'originale, per uso amministrativo, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, art.18, composta di n. 9 fogli.

Li, - 4 MAG. 2021



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr.ssa Teresa La Scala)

*[Handwritten signature]*

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed E' DIVENTATO ESECUTIVO in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Teresa La Scala