COMUNE DI CANEGRATE
Città Metropolitana di Milano

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

IMP. _____

DETERMINAZIONE N. 45 **TRIAP** **del** 25 MAR. 2024

OGGETTO: rettifica determinazione n. 36/TRIAP del 11/03/2024

Il sottoscritto Enrico Cozzi, responsabile dell'area tributi personale demografici;

Visto il Bilancio 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 31/01/2024, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il Peg 2024/2026 approvato con deliberazione GC n. 26 del 14/02/2024;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO

Che con determinazione n. 36/TRIAP del 11/03/2024 ad oggetto "riconoscimento progressione orizzontale anno 2023" sono stati determinati gli importi relativi a tale istituto;

che, con particolare riferimento ad un dipendente ed alle differenti variazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di quest'ultimo avvenute nel corso dell'anno 2023, risulta necessario provvedere alla rettifica degli importi di cui sopra, nel seguente modo:

- l'importo da riconoscere ed attribuire, sulla base di quanto stabilito dalla CCDI siglata in data 29/12/2023, per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 ai dipendenti di cui alla graduatoria definitiva depositata presso il Servizio Risorse Umane, è pari a complessivi Euro 9.458,43, anziché Euro 9.620,84;
- l'impegno per il finanziamento delle progressioni di cui al punto precedente è già stato assunto agli appositi stanziamenti del Bilancio 2024/2026, a valere sul 2023, per Euro 9.850,00, anziché Euro 9.620,84;
- l'importo annuale, riparametrato per i part-time di ciascun dipendente, che verrà decurtato dal fondo risorse decentrate a partire dall'annualità successiva alla liquidazione anno 2023 è pari ad Euro 9.391,68, anzichè Euro 9.620,84, e, in caso di cessazione dal servizio per qualsiasi causa o di riclassificazione in categoria superiore per progressioni tra le aree, verranno riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) di rettificare, per le ragioni indicate in premessa, la determinazione n. 36/TRIAP del 11/03/2024 nel seguente modo:

- l'importo da riconoscere ed attribuire, sulla base di quanto stabilito dalla CCDI siglata in data 29/12/2023, per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 ai dipendenti di cui alla graduatoria definitiva depositata presso il Servizio Risorse Umane, è pari a complessivi Euro 9.458,43, anziché Euro 9.620,84;
- l'impegno per il finanziamento delle progressioni di cui al punto precedente è già stato assunto agli appositi stanziamenti del Bilancio 2024/2026, a valere sul 2023, per Euro 9.850,00, anziché Euro 9.620,84;
- l'importo annuale, riparametrato per i part-time di ciascun dipendente, che verrà decurtato dal fondo risorse decentrate a partire dall'annualità successiva alla liquidazione anno 2023 è pari ad Euro 9.391,68, anzichè Euro 9.620,84, e, in caso di cessazione dal servizio per qualsiasi causa o di riclassificazione in categoria superiore per progressioni tra le aree, verranno riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali;

2) di dare mandato ai Servizi Finanziari di corrispondere l'importo spettante per la progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023 di cui sopra, riconoscendo gli emolumenti a far data dalle decorrenze indicate in tabella nel primo cedolino paga utile.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI
Enrico Cozzi

COMUNE DI CANEGRATE (MILANO)

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI
Enrico Cozzi

COMUNE DI CANEGRATE (MILANO)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
Fulvia Calienno

COMUNE DI CANEGRATE (MILANO)

Determinazione n. N. 45 /TRIAP del 25 MAR. 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno 28 MAR. 2024 e vi rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, 28 MAR. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Teresa La Scala

COMUNE DI CANEGRATE (MILANO)